

Hållbarhetspolicy			
Legal basis			
H			
Adopted by	Adoption date	Document id	Revision
Styrelsen	2019-11-14		Årligen
Applies to	Accountable	Created by	Classification of information
Se p 2 tillämpning	VD	VD	
Version information			

1 Inledning

Styrelsen verkar för att JAK Medlemsbank (Banken) innehar en god styrning och intern kontroll. Styrelsen ansvarar för att tillse att Banken följer lagar, och tillämpliga nationella och europeiska regelverk som reglerar Bankens verksamhet. Styrelsen ska fastställa interna regler och policys årligen och tillse att dessa efterlevs och regelbundet bedöms i verksamheten. Styrelsen är ytterst ansvarig för att Banken har en ändamålsenlig och effektiv verksamhet samt ett väl utvecklat system för riskhantering och regelefterlevnad.

2 Tillämpning

Denna policy omfattar Bankens styrelse, ledning, samtliga anställda, konsulter, samarbetspartners, ombud och uppdragstagare som är berörda av Bankens verksamhet. Policyn är tillämplig på alla delar av verksamheten och inkluderar även verksamheter och områden som lagts ut till annan part (outsourcing).

3 Ansvar

Styrelsen ansvarar för upprättandet av denna policy. Det åligger VD att tillse att policyn hålls tillgänglig för samtliga som berörs av den.

VD ansvarar för att informera alla berörda om bestämmelserna i denna policy. Ansvaret innebär att tillse att anställda, konsulter, samarbetspartners, ombud och uppdragstagare som berörs av denna policy, känner till och följer dess innehåll. VD eller den VD utser ansvarar också för att utfärda de närmare och mer detaljerade regler som behövs för att underlätta tillämpningen av denna policy.

4 Ikraftträdande och ändringar

Denna policy ska revideras löpande och ändras vid behov efter beslut av styrelsen.

Det åligger VD att årligen bedöma och uppdatera innehållet i denna policy och föredra den för styrelsen, med eventuella förslag på ändringar. Policyn ska fastställas minst årligen av styrelsen även om inga ändringar görs.

5 Principer för hållbarhet

Öppenhet och ansvar: Bankens verksamhet bygger på öppenhet, ansvar och transparens.

Rörlig lön och belöningsystem: Rörlig lön och belöningsystem förekommer inte i banken. Föreningsstämman beslutar om arvode för förtroendevalda.

Resor: Resor som bekostas av banken sker i så stor utsträckning som möjligt med kollektiva färdmedel. Banken erbjuder förutsättningar samt har som mål att öka resfria, digitala möten, då detta ger lägre negativa miljöeffekter och minskar resekostnader.

Kontor och inköp: Hänsyn tas till hur miljövänligt produkten tillverkas och kan återvinnas. Hållbarhet, funktionsduglighet, arkivbeständighet och pris vägs också in.

Energi: Bankens grundidé om hushållning av naturresurser inbegriper främjande av förnyelsebar energi.

Arrangemang och möten: Vegetarisk mat – helst ekologisk, lokalproducerad samt rättvisemärkt – är norm vid riks- och lokala arrangemang och möten.

Mänskliga rättigheter: Banken kommer att respektera och samarbeta i eventuella processer där en företagskund utreds för negativ påverkan på mänskliga rättigheter.

6 Principer vid utlåning

Banken säger nej till all form av finansiering gällande vapen, krigsmateriel, olaglig skatteplanering, mutor, pornografisk verksamhet, tobak och droger.

Vid utlåning till juridiska personer ska nedanstående principer följas. Kredittagaren ska, så långt det är möjligt, i sina kontrakt med underleverantörer inkludera klausuler om att dessa principer efterlevs.

a. Klimat

Banken ger inga lån till företag som sysslar med fossil utvinning, ej heller till företag inom gruvindustrin eller jordbruk som förvandlar torvmark till jordbruksmark. Kreditgivning ges ej heller till lobbyverksamhet vars syfte är att motverka arbetet för att bekämpa klimatförändringarna och dess konsekvenser.

Kredittagare ska i sin eventuella användning av naturkapital ta hänsyn till kommande generationers behov, och på begäran kunna presentera sin hållbarhetsredovisning.

b. Energi

Banken ger inga lån till företag som sysslar med fossil energiproduktion, ej heller till företag inom kärnkraftsindustrin.

Utlåning till företag som sysslar med förnyelsebar energiproduktion kan gynnas med förmånliga villkor.

c. Biologisk mångfald

Vid kreditgivning till företag inom natur-, skogs- och jordbruksnäring ställer sig banken bland annat bakom FSC (Forest Stewardship Council) och PEFC (The Programme for the Endorsement of Forest Certification).

Vid kreditgivning till företag som sysslar med djurhållning ska djurens fem friheter respekteras, se definition under punkt 6.9. Hotade djur- och växtarter ska skyddas och platser på UNESCO:s världsarvslista får inte påverkas negativt. Företagets användning av antibiotika på djur ska vara restriktiv och inte ges i förebyggande syfte.

Banken medger ingen utlåning till företag som har produktion eller handel med GMO (Genetically modified organism) eller som handlar med utrotningshotade djur- och växtarter enligt CITES-konventionen (Convention on International Trade in Endangered Species of Wild Fauna and Flora).

Vid utlåning kan särskilt projekt eller verksamheter som arbetar för att förhindra avskogning och skydda skogsområden av global, regional eller nationell betydelse gynnas med förmånliga villkor.

d. Ekologisk livsmedelsproduktion

Utlåning till företag med livsmedelsproduktion kan gynnas med förmånliga villkor om de är certifierade för ekologisk produktion.

e. Arbetstagares rättigheter

Banken finansierar inte organisationer som aktivt motarbetar användandet av demokratiska metoder eller inte står bakom demokratiska principer. Kreditgivning ges ej heller till företag som bryter mot de mänskliga rättigheterna enligt FN:s konvention, Barnkonventionen och humanitärätten. Företag ska i samband med lån följa svensk arbetsrätt.

Vid kreditgivning till organisationer med verksamhet kopplad till andra länder, ska krav ställas på arbetstagares rättigheter enligt internationella konventioner samt att alla arbetstagare ska ha en rimlig levnadslön, så som definierats av Global Living Wage Coalition. Detta ska även gälla i avtal med kredittagarens underleverantörer.

f. Respekt för mänskliga rättigheter

Kreditgivning ges ej till företag som bryter mot de mänskliga rättigheterna enligt FN:s konvention, Barnkonventionen och humanitärätten. Bankens respekt och stöd för FPICs (Free Prior Informed Consent) principer om rätten att vägra projekt som kan påverka mark som ursprungsbefolkning äger, bor på eller på annat sätt använder.

Bankens ställningstagande för rättvisa och demokrati återfinns i bankens Reglemente.

Banken kommer att respektera och samarbeta i eventuella processer där en företagskund utreds för negativ påverkan på mänskliga rättigheter.

g. Jämställdhet

Banken ställer sig bakom och vill att organisationer ska följa The Womens Empowerment Principles, detta gäller även i företagets leverantörsled. Detta gäller först och främst små-, medelstora företag enligt den Europeiska kommissionens definitioner av ”små och medelstora företag”, 2003/361. Egenanställda, solo- och mikroföretag ska efterleva principerna så långt det är relevant och praktiskt möjligt.

h. Skatteflykt

Banken har ingen rådgivande funktion i finans- eller skattefrågor. Banken ger inga lån till företag som avser att använda dem för spekulation, olaglig skatteplanering, placering i så kallade skatteparadis, eller till mutor.

i. Djurskydd

Banken samarbetar inte med organisationer som håller djur för deras skinn/päls eller som stänger in vilda djur för ren underhållning utan endast för utbildning och naturskydd.

7 Motverkande av korrupcion

Banken har tydliga riktlinjer att inte acceptera eller erbjuda gåvor, representation eller andra personliga fördelar som rimligen kan antas påverka en affärsuppgörelse. Banken ger inga lån till företag som avser att använda dem för spekulation, olaglig skatteplanering, placering i så kallade skatteparadis eller till mutor.

8 Nationella och internationella principer och förordningar

Banken ställer sig bakom och förväntar sig att företag som Banken ger lån till ska följa flera nationella och internationella principer och förordningar. En sammanställning av dessa framgår av bilaga 1 till denna policy.